

Pour le retrait total du projet de réforme retraite La lutte continue

Après des semaines de grève pour les cheminots et les travailleurs de la RATP, après des appels à la grève interprofessionnelle et des manifestations rassemblant des centaines de milliers de salariés les 5, 12, 17, 19 décembre, après des rassemblements et actions pendant toute la période des fêtes de fin d'année, le mouvement a tenu. Les 9, 11, 14, 15 et 16 janvier, des grèves et manifestations ont continué d'un bout à l'autre du pays et ont été à chaque fois une réussite, avec, sondages après sondages, un soutien largement majoritaire des autres travailleurs.

Ceux qui se battent ont de quoi être fiers de représenter les intérêts de tous, de participer à un mouvement qui, par sa durée, met à mal l'assurance et l'arrogance du gouvernement.

PIPEAU D'OR



RETRAIT DE L'AGE PIVOT

La ficelle est vraiment grosse : Au revoir l'âge pivot, et voilà l'âge d'équilibre !

Soit la même chose, sauf pour les départs en retraite entre 2022 et 2027 !

Les discussions sont ouvertes... mais il ne faudra rien changer et surtout, pas touche aux baisses et exonérations de cotisation du patronat, pas touche aux 60 milliards distribués aux actionnaires du CAC 40 pour 2019 !

PIPEAU D'OR



PRISE EN COMPTE DE LA PENIBILITE

Il n'y a rien à attendre d'un gouvernement qui, en 2017, a supprimé 4 des 10 critères (largement insuffisants) pour bénéficier d'un compte pénibilité.

Pour qui « le port de charges lourdes, les positions pénibles, les agents chimiques dangereux et les vibrations mécaniques » ne sont pas « pénibles ».

Un gouvernement qui se moque des salariés à qui il dit qu'ils n'auront qu'à se « reconvertir ».

AUGMENTATION DES SALAIRES

PIPEAU D'ARGENT



Il faudrait applaudir l'annonce de 500 millions débloqués pour augmenter les salaires des enseignants pour compenser des pertes sur leurs futures pensions de 300 à 600 euros.

Mais le compte n'y est pas du tout !

500 millions, répartis entre les 800 000 enseignants, ça fait au plus... 50 € par mois et au mieux en 2021, autrement dit rien en 2020 !

Pour 2022, c'est pire. Pas d'augmentation générale à l'horizon mais des primes.

Et différentes selon l'ancienneté, au mérite (par exemple pour accepter des heures sup pour remplacer des collègues absents).

Et puis, il faudra en « contrepartie » revoir le métier... 1^{ère} piste : combler le « trou de juillet août », jugé trop long pour les élèves...

Les actions de cette semaine seront encore l'occasion d'exiger le retrait total du projet de réforme. Ce sera aussi l'occasion de discuter, de prendre conscience que les attaques subies et les revendications qu'il faut leur opposer sont les mêmes, qu'on soit du public ou du privé, en CDI ou précaires, etc.

**A Limoges,
Jeudi 23 janvier
Retraite aux flambeaux**

**TOUS
ENSEMBLE !**

**Grève et manifestation
Vendredi 24 janvier
10h30 Carrefour Tourny**

