



Des dizaines de classes sans enseignant.es !

Des dizaines d'enseignant.es sans classes !

Combien de temps le scandale va durer ?

Depuis plusieurs années, la CGT Educ'Action dénonce l'incapacité de l'institution à assurer le remplacement des personnels des écoles absents faute de personnels en nombre suffisant. Même si la DSDEN et le rectorat s'efforcent de le masquer, ceci n'en est pas moins un scandale que personnels et usager.es mesurent quotidiennement.

Les dernières données fournies par le rectorat faisaient apparaître des taux de non remplacement extrêmement importants : 1 remplacement sur 4 n'était pas assuré en Haute Vienne en moyenne au cours de l'année selon les données du Rectorat ([voir document ICI](#)).

Selon les chiffres fournis lors du CSA-SD87, il y aurait eu 74 absences non remplacées au cours du mois d'octobre 2025, l'administration affichant alors un taux de 0.56% de non remplacement.

74 absences non remplacées sur les 10 jours de classe du mois d'octobre

c'est en moyenne 7 à 8 classes sans enseignant.es chaque jour...

Ce sont des centaines d'élèves qui n'ont pas eu classe.

Depuis le retour des vacances d'Automne, le volume d'absences non remplacées explose avec plusieurs dizaines de classes sans enseignant.e. Une circulaire départementale hiérarchise les priorités de remplacement (cf Annexe 1) et prévoit notamment que les écoles à 1 ou 2 classes soient prioritaires ... Pourtant, le lundi 10 novembre, l'école maternelle de Magnac Laval a vécu une absence non remplacée : soit 45 élèves de maternelle pour une seule enseignante... Ce mardi 25 novembre, l'école de Meilhac (2 classes) a subi une absence non remplacée... **Quand les écoles à 2 classes –prioritaires selon la circulaire– ne sont pas remplacées, il est difficile d'imaginer que la situation est sous contrôle.**

Dans toutes ces situations, les élèves qui n'ont pas d'enseignant.es sont répartis dans les autres classes de l'école, désorganisant par là même l'ensemble de l'école. Les enseignant.es sont las de voir leur travail de préparation annihilé par ces aléas et leurs conditions de travail, comme celles de leurs élèves, dégradées. Malgré cela, les enseignant.es restent pleinement engagé.es et œuvrent au quotidien pour la réussite de tous les élèves.

Pendant ce temps, des dizaines d'enseignant.es contractuel.les ont reçu une notification de fin de contrat pour la fin du mois d'août. Ils n'ont pas fait la rentrée et sont toujours en attente d'être appelé.es pour répondre aux besoins criants d'un Service Public d'Éducation qui n'arrive pas à garantir la présence quotidienne d'un.e enseignant.e dans chaque classe ...

Ministres et Président peuvent mener toutes les opérations de diversions avec la convention citoyenne sur les rythmes scolaires, les discussions tronquées sur les évaluations nationales ou tout autre sujet : la présence quotidienne d'un.e enseignant .e est un préalable à la réussite de tous les élèves que l'institution n'est pas en mesure de garantir avant même toute période épidémique. Elle ne cherche d'ailleurs pas à répondre à la problématique du remplacement puisqu'elle renonce à reconduire les contrats de personnels disponibles, elle prévoit la suppression de milliers d'emplois pour la rentrée prochaine qui viendront s'ajouter au plan social massif mené dans l'Éducation par le président Macron ([voir la synthèse des suppressions depuis 2017](#)).

Pour la CGT educ'Action, ces absences non remplacées démontrent que les moyens dévolus au département et à l'Académie sont insuffisants. C'est entre autre pour cela que la CGT Educ'Action appelle les personnels à être massivement en grève le mardi 2 décembre. Exigeons un tout autre budget !

A Limoges, le 26 novembre 2025

Contact : Fabrice Couégnas : 06.74.19.39.72