



Chiffres clés

de la politique éducative

depuis 2017 :

Un plan social qui ne dit pas son nom !

1er degré (écoles) :

- **-67 emplois** en 8 ans dans l'Académie,
- **- 34 écoles** en 7 ans !

2nd degré :

- **-219 emplois** d'enseignant.es 2nd degré entre 2017 et 2025 !
- à la rentrée 2017, l'Académie consommait 6 300 HSA et à la rentrée 2024, 7297 HSA étaient consommées soit 10.04% de la DGH :
ce volume d'heures sup' représentent **plus de 400 emplois !**

55 emplois de plus qu'en 2017 !

Emplois administratifs :

Entre la rentrée 2016 et la rentrée 2024,

ce sont **24 emplois administratifs** qui ont disparu !

Plus de 5 % des emplois administratifs des établissements !

1er degré : - 67 emplois en 8 ans dans l'Académie

	Emplois d'enseignants * Stock au 01/09/2016	Variations des moyens d'enseignement à la rentrée 2017 (en ETP) **
AIX-MARSEILLE	14 088	255
AMIENS	10 404	114
BESANCON	5 983	35
BORDEAUX	14 680	204
CAEN	8 548	4
CLERMONT-FERRAND	6 000	10
CORSE	1 441	22
CRETEIL	25 988	750
DIJON	8 040	4
GRENOBLE	15 829	115
LILLE	20 776	300
LIMOGES	3 262	10

académie	moyens d'enseignement au 1er septembre 2024*	variation des moyens d'enseignement à la rentrée 2025
AIX-MARSEILLE	15 153	39
AMIENS	10 409	-29
BESANCON	5 826	-32
BORDEAUX	15 112	-20
CLERMONT-FERRAND	5 873	-31
CORSE	1 578	-2
CRETEIL	28 925	-30
DIJON	7 769	-60
GRENOBLE	16 155	-13
LILLE	20 996	-127
LIMOGES	3 210	-5

Sources : documents de travail du CSA MEN

Rentrée 2017 : $3\,262 + 10 = 3\,272$

Rentrée 2025 : $3\,210 - 5 = 3\,205$

L'Académie aura perdu 67 emplois de professeurs des écoles entre 2017 et 2025 !

1er degré : seulement 4 postes de remplaçants créés en 7 ans !

LES FONCTIONS DES ENSEIGNANTS DANS LE PREMIER DEGRE

LES AFFECTATIONS DES ENSEIGNANTS DU PREMIER DEGRE

AFFECTATION DES ENSEIGNANTS DU PREMIER DEGRE EN ETP (OCTOBRE 2017)

FUNCTION	CORREZE	CREUSE	HTE-VIENNE	ACADEMIE	STR ACA
ACCOMPAGNEMENT SOUTIEN ET HORS AIS	6,8	4,0	8,5	19,3	0,58%
ADAPTATION	5,0	2,0	5,0	12,0	0,36%
ADMINISTRATION			1,0	1,0	0,03%
BESOINS EDUCATIFS PARTICULIERS	25,6	22,0	42,0	89,6	2,69%
CONSEILLERS PEDAGOGIQUES	1,0	1,0	1,0	3,0	0,09%
ENSEIGNEMENT	890,5	455,4	1348,7	2694,6	80,93%
INSPECTION		1,0		1,0	0,03%
PILOTAGE ET ANIMATION PEDAGOGIQUES	114,1	79,6	126,4	320,1	0,98%
REPLACEMENT	11,0	16,0	61,0	138,0	0,41%
STAGIAIRES	13,0	7,0	14,0	34,0	1,02%
PSYCHOLOGUES					
ENSEMBLE	1103,9	599,0	1626,6	3329,5	100,00%
REPLACEMENT / ENSEMBLE	10,3%	13,3%	7,8%	9,6%	
REPLACEMENT / ENS BES EDUC	12,3%	16,7%	9,1%	11,5%	

REPARTITION EN ETP PAR DEPARTEMENT DES ENSEIGNANTS SELON LEUR FONCTION (Source : CNE-October 2024)

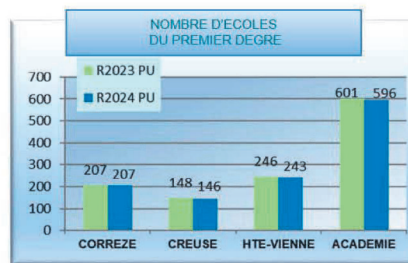
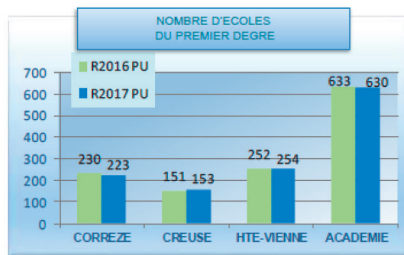
FUNCTION	LIBELLE FONCTION	CORREZE	CREUSE	HAUTE-VIENNE	ACADEMIE	STR ACA
ACS	ACCOMPAGNEMENT SOUTIEN ET HORS AIS	9	6	10	24	0,7%
ADA	READAPTATION	2	1	5	8	0,2%
BED	BESOINS EDUCATIFS AIS HORS CLASSE	27	22	44	93	2,8%
CFR	CONGE FORMATION REMUNERE	1	1	5	7	0,2%
CPD	PROF. E.P.S. CONSEILLER PEDAGOG. DEPART.	1	1	1	3	0,1%
ENS	ENSEIGNEMENT	873	466	1 305	2 644	80,8%
MAD	MISE A DISPOSITION	0	1	0	1	0,0%
PPA	PILOTAGE ET ANIMATION PEDAGOGIQUE	17	9	24	50	1,5%
REM	REPLACEMENT	102	58	164	324	9,9%
STG	STAGIAIRES	20	20	37	77	2,4%
PSY	PSYCHOLOGUES	14	9	19	41	1,3%
TOTAL		1 068	592	1 614	3 273	100,0%

Sources : documents de travail du CSA Académique

Entre 2017 et 2024 :

Dans l'Académie, seuls 4 emplois supplémentaires ont été effectivement consacrés au remplacement, En Corrèze, ce sont 12 emplois de moins qui ont été consacrés au remplacement En Creuse, ce sont 21.6 emplois de moins consacrés au remplacement.

1er degré : 34 écoles de moins en 7 ans !



Entre la rentrée 2017 et la rentrée 2024, 34 écoles ont disparu dans l'Académie !

Dans le détail, ce sont 16 écoles qui ont disparu en Corrèze, 7 écoles en Creuse et 9 écoles en Haute Vienne.

2nd degré : - 219 emplois en 8 ans dans l'Académie

Comité technique ministériel – Mesures de rentrée 2017
PROGRAMME 141 - « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRE »
Emplois d'enseignant - EVOLUTION DES MOYENS A LA RENTREE 2017

Académies	Emplois d'enseignants - Stock d'emplois au 01/09/2016	Variations des moyens en apport d'enseignement à la rentrée 2017 (en ETP) - Mesures budgétaires	
		Total des Mesures de rentrée	...dont moyens pour le renforcement des lycées et lycées professionnels les plus défavorisés
Aix-Marseille	16 994,2	200	40
Amiens	12 624,0	44	20
Besançon	7 359,5	47	4
Bordeaux	18 700,6	256	10
Caen	8 223,5	23	5
Clermont-Ferrand	7 335,0	82	6
Corse	1 849,5	13	2
Creteil	29 462,3	560	50
Dijon	9 710,8	25	4
Grenoble	18 730,3	275	8
Lille	29 441,9	190	45
Limoges	4 302,0	30	5
Lyon	15 897,5	188	19
Montpellier	14 470,0	85	12
Nancy-Metz	16 503,5	221	15
Nantes	12 087,0	90	10
Nice	15 120,0	188	13
Paris	11 887,0	42	9
Poitiers	10 107,5	75	6
Reims	8 203,5	27	
Rennes	14 304,0	184	
Rouen	11 836,5	88	
Strasbourg	11 667,5	77	
Toulouse	16 813,9	200	
Versailles	34 742,5	560	
Guadeloupe	3 904,0	0	
Guyane	2 929,0	113	
La Réunion	8 560,0	85	
Martinique	3 142,5	-25	
Mayotte	2 779,0	176	
COM	4 086,5	50	
Total	396 881,6	4 400	

Rentrée 2017 : 4 302 + 30 = 4 332 emplois

Rentrée 2025 : 4 141 - 28 = 4 113 emplois

L'Académie aura perdu 219 emplois d'enseignant.es 2nd degré entre 2017 et 2025 !

Programme 141 : « Enseignement scolaire public du 2nd degré »
Évolution des moyens d'enseignement (en ETP) à la rentrée scolaire 2025

(sous réserve du vote de la loi de finances 2025)

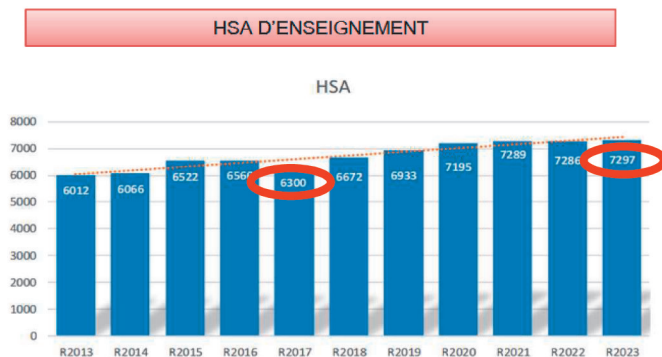
Académies	Stock d'emplois d'enseignants (*) au 01/09/2024	Total variation des moyens d'enseignement (en emplois)	Académies	Stock d'emplois d'enseignants (*) au 01/09/2024	Total variation des moyens d'enseignement (en emplois)
AIX-MARSEILLE	16 947,0	+107	ORLEANS-TOURS	14 830,8	+18
AMIENS	11 998,2	-59	PARIS	10 984,3	-92
BESANCON	6 943,8	-9	POITIERS	9 728,5	-85
BORDEAUX	18 602,8	-47	REIMS	7 739,5	-38
CLERMONT-FERRAND	7 128,5	-3	RENNES	13 875,3	-46
CORSE	1 834,8	+8	STRASBOURG	11 433,8	+35
CRETEIL	30 033,0	+320	TOULOUSE	16 902,0	+12
DIJON	8 967,3	-50	VERSAILLES	35 144,6	+255
GRENOBLE	18 395,6	+16	GUADELOUPE	3 553,5	-67
LILLE	24 207,0	-41	GUYANE	3 401,5	+30
LIMOGES	4 141,0	-28	LA REUNION	8 434,5	-6
LYON	17 463,2	+142	MARTINIQUE	2 789,5	-49
MONTPELLIER	16 124,0	+28	MAYOTTE	3 583,5	+102
NANCY-METZ	13 749,8	-49	COM	4 054,0	0
NANTES	16 262,8	-59	En attente de répartition		+41
NICE	12 138,8	+75	TOTAL	390 332,9	+324
NORMANDIE	18 850,3	-137			

Pendant que l'Académie perdait 219 emplois, le volume d'heures supplémentaires annuelles ont augmenté de 15 % !

CSAMEN du 17 janvier 2025

24

LES HSA D'ENSEIGNEMENT DU SECOND DEGRE



10,04% des heures de la DGH financées par des HSA

A la rentrée 2024, la consommation est de 7297 heures. Ces heures représentent 10,04% des heures consommées de la Dotation Horaire Globale.

Sources : documents de travail du CSA Académique

En 2008, l'Académie consommait 4767 HSA ; à la rentrée 2017, elle consommait 6 300 HSA et à la rentrée 2024, 7297 HSA étaient consommées soit 10.04% de la DGH.

Ces HSA représentent donc près de 400 emplois ! Un véritable plan social !



Chiffres clés de la politique éducative depuis 2017



Personnels administratifs : - 24 emplois en 8 ans dans l'Académie

Comité technique ministériel – Mesures de rentrée 2017
PROGRAMME 141 - « ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRE »
Autres emplois - Stocks des moyens au 01/09/2016

Stock au 1 ^{er} septembre 2016 des emplois						
Académies	Assistants de langues vivantes étrangères	Personnels d'orientation	Personnels de laboratoire	Personnels de direction	Personnels d'inspection	Personnels administratifs (y.c. cadres administratifs)
Aix-Marseille	93,0	178,0	272,0	579,0	73,0	1 225,5
Amiens	55,0	150,0	200,5	448,0	59,0	1 053,5
Besançon	35,0	87,0	116,0	282,0	42,0	642,5
Bordeaux	108,0	188,5	283,0	664,0	75,0	1 498,5
Caen	47,0	98,5	133,0	341,0	48,0	794,5
Clermont-Ferrand	42,0	86,0	151,0	296,0	47,0	716,0
Corse	10,0	20,0	30,0	66,0	12,0	155,0
Créteil	110,0	318,0	356,0	999,0	127,0	2 135,5
Dijon	50,0	121,0	163,0	375,0	50,0	852,3
Grenoble	112,0	188,0	262,0	624,0	67,0	1 485,5
Lille	146,0	319,0	403,0	922,0	103,0	1 893,5
Limoges	16,0	53,0	97,5	173,0	30,0	443,5
Lyon	103,0	189,0	272,5	593,0	78,0	1 230,5
Montpellier	76,0	145,0	211,0	504,0	73,0	1 134,5
Nancy-Metz	51,0	193,0	258,0	585,0	68,0	1 342,5
Nantes	98,0	175,0	230,0	605,0	80,0	1 320,0
Nice	66,0	114,0	187,0	384,0	47,0	853,0
Orléans-tours	76,0	170,0	245,0	564,0	66,0	1 252,0
Paris	89,0	141,0	327,0	390,5	73,0	856,5
Poitiers	56,0	118,0	170,0	383,0	53,0	911,5
Reims	38,0	109,0	146,0	329,0	45,0	788,0
Rennes	75,0	152,0	247,5	509,0	76,0	1 204,0
Rouen	72,0	140,0	181,0	443,0	58,0	1 004,0
Strasbourg	65,0	122,5	182,0	400,0	55,0	875,5
Toulouse	81,0	160,0	282,5	587,0	79,0	1 357,0
Versailles	174,0	359,0	507,0	1 179,0	150,0	2 557,5
Guadeloupe	18,0	45,0	54,0	131,0	21,0	263,0
Guyane	13,0	22,0	29,0	84,0	17,0	175,0
La Réunion	33,0	72,0	123,0	242,0	31,0	507,5
Martinique	18,0	40,0	56,0	126,0	22,0	268,0
Mayotte	2,0	9,0	10,0	74,0	4,0	136,0
COM	13,0	22,0	30,0	137,0	19,0	307,0
TOTAL	2 041,0	4 304,5	6 215,5	14 018,5	1 848,0	31 456,8

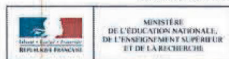
« UN PLAN SOCIAL

DE PRES DE 400

EMPLOIS EN

8 ANS »

Source : SIRHEN - 2ème ajustement 2016



CTM > 15/12/2016



Programme 141 : « Enseignement scolaire public du 2nd degré »

Autres emplois : moyens au 01/09/2024

Académies	Assistants de langues vivantes étrangères	Psychologues de l'Éducation nationale (y.c. stagiaires PSYVEN)	Personnels de laboratoire	Personnels de direction	Personnels d'inspection	Personnels administratifs (y.c. cadres)
AIX MARSEILLE	93,5	190,0	273,0	584,0	92,0	1 228,5
AMIENS	55,0	150,0	200,5	448,5	67,0	1 056,5
BESANCON	36,5	87,0	116,0	270,0	45,0	612,5
BORDEAUX	108,0	203,5	280,0	682,0	88,0	1 519,5
CLERMONT FD	42,0	96,0	151,0	299,0	55,0	688,0
CORSE	10,0	20,0	28,0	68,0	16,0	154,5
CRETEIL	110,0	318,0	356,0	1 029,0	139,0	2 163,5
DJON	50,5	121,0	163,0	370,0	55,0	816,5
GRENOBLE	110,0	188,0	252,0	643,0	82,0	1 477,5
LILLE	146,5	333,0	363,5	900,0	116,0	1 859,5
LIMOGES	13,5	53,0	97,5	172,0	33,0	419,5
LYON	92,5	201,0	285,5	602,0	93,0	1 296,0
MONTPELLIER	76,0	145,0	211,0	519,0	79,0	1 146,5
NANCY-METZ	51,0	208,0	250,0	558,0	74,0	1 261,5
NANTES	98,0	175,0	230,0	622,0	92,0	1 334,0
NICE	64,5	114,0	187,0	387,0	48,0	862,0
NORMANDIE	102,5	238,5	307,5	768,0	109,0	1 738,0
ORLEANS-TOURS	76,0	170,0	245,0	566,0	74,0	1 240,0
PARIS	89,5	165,0	320,0	387,5	78,0	838,5
POITIERS	56,0	118,0	169,5	382,0	58,0	892,5
REIMS	38,0	109,0	128,0	317,0	48,0	746,5
RENNES	74,5	166,0	246,0	521,0	84,0	1 206,5
STRASBOURG	65,0	122,5	178,0	405,0	60,0	853,5
TOULOUSE	82,5	160,0	279,5	610,0	92,0	1 374,0
VERSAILLES	172,5	359,0	507,0	1 210,0	168,0	2 560,5
GUADELOUPE	18,0	45,0	54,0	130,0	25,0	262,0
GUYANE	13,0	32,0	29,0	93,0	22,0	192,0
REUNION	33,0	72,0	123,0	248,0	36,0	524,5
MARTINIQUE	18,0	40,0	56,0	123,0	26,0	252,0
MAYOTTE	2,0	12,0	10,0	85,0	17,0	164,0
COM	13,5	31,5	30,0	141,0	28,0	314,0
TOTAL	1 969,5	4 433,0	6 107,5	14 144,0	2 106,0	31 174,5
Rappel 01/09/2023	1 974,5	4 428,0	6 110,5	14 140,0	2 085,3	31 300,5

CSAMEN du 17 janvier 2025



Rivet Presse Edition - Limoges

Entre la rentrée 2016 et la rentrée 2024, ce sont 24 emplois administratifs qui ont disparu !

Plus de 5 % des emplois administratifs des établissements !



CGT Educ'action Limousin

06.49.10.70.07 ou 06.74.19.39.72

mail : limoges@cgteduc.fr

https://cgteducactionlimousin.reference-syndicale.fr/

